

An Thomas Persoonlijke Profiel Analyse (PPA)

Succesvol Managen Op Afstand

6-4-2020
Persoonlijk & Vertrouwelijk



INTRODUCTIE

Bedrijven over de hele wereld zien een snelle toename van het werken op afstand. Deze nieuwe manier van werken varieert van het toegenomen aantal mensen dat als freelancer actief is, tot mensen die flexibele werkpatronen aannemen via hun huidige werkgevers. We weten dat wanneer mensen de flexibiliteit krijgen om op afstand te werken, ze vaak productiever en innovatiever blijken te zijn en meer welzijn ervaren.

Maar hoewel sommige mensen een periode van werken op afstand als positief zullen beschouwen, of zelfs als een voordeel, is het iets dat ook door anderen met een zekere bezorgdheid zal worden bekeken. Er zijn mensen die genieten van de sociale kant van een kantoor; de interactie met collega's, de mogelijkheid om ideeën uit te wisselen en persoonlijk samen te werken.

Het is ook belangrijk om de mogelijke uitdagingen te zien waar medewerkers mee te maken kunnen krijgen. Sommige medewerkers zullen het moeilijk vinden om op afstand met hun werk bezig te zijn, anderen hebben moeite om vast te houden aan de grenzen tussen werk en privéleven. Het begrijpen van communicatiestijlen helpt je niet alleen om deze medewerkers betrokken te houden, maar kan ook helpen om burnout en werkgerelateerde stress te voorkomen.

Het begrijpen van de communicatiestijlen van je mensen zal van cruciaal belang zijn om de voordelen van het werken op afstand te maximaliseren. Als je het goed doet, zult je meer betrokken personeel krijgen en je talentenpool kunnen verbreden. Als je het fout aanpakt, kan het je mensen isoleren en verlies je de connectie met je beste talenten.



PERSOONLIJK OVERZICHT

Deze persoon is een op samenwerking gerichte leider, die met en door middel van mensen werkt. Zij heeft een vergaande interesse in mensen en weet het respect en vertrouwen van verschillende soorten mensen te winnen. Zij streeft ernaar om op een vriendelijke manier zaken te doen en tegelijkertijd een doelstelling waar te maken of anderen te overtuigen van een standpunt. Meestal is zij een goede coördinator, die bereid is om te delegeren. In de meeste situaties toont zij evenwicht en vertrouwen. In bepaalde gevallen heeft zij de neiging om impulsief te handelen of overdreven enthousiast te zijn.

Deze persoon is een uitstekende motivator en manager van mensen. Een leider die goed kan communiceren en zowel overtuigen als overtuigd kan worden. Zij heeft het vermogen om te werken binnen de brede parameters van een organisatie, hoewel administratie niet per se een sterk punt is. Deze persoon voelt zich graag onderdeel van het team, wordt gedreven door succes en neemt anderen graag hierin mee, in plaats van ze te sturen om resultaten te bereiken. Zij is in staat om het grote geheel te zien.



ALGEMENE COMMUNICATIESTIJL

Deze persoon is een verbale en vriendelijke communicator. Zij is waarschijnlijk zeer open met informatie. Zij is positief en spraakzaam en zal deze eigenschappen inzetten om anderen te overtuigen. Zij praat met vertrouwen, maar luistert niet altijd met aandacht naar wat anderen inbrengen. Soms kan zij de neiging hebben om zich te laten afleiden van een taak, door mee te doen aan gesprekken die om haar heen plaatsvinden. In discussies kan zij de neiging hebben om zichzelf te promoten en te veel taken naar zich toe te trekken. Meer dan zij kan waarmaken.

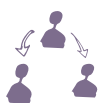
Deze persoon geeft er de voorkeur aan om verbaal te communiceren en legt dingen daarom niet altijd schriftelijk vast. Dit kan ertoe leiden dat zij zich niet houdt aan een afgesproken actiepoint.



DEZE PERSOON MOTIVEREN

Zij wordt gemotiveerd door populariteit, erkenning, een goed inkomen om royaal van te kunnen leven, democratische werkverhoudingen, vrijheid van controle en zo min mogelijk verantwoordelijkheid voor details. Daarnaast zijn kansen op groei en vooruitgang belangrijk, net als nieuwe en gevarieerde activiteiten.

Als deze persoon een manager heeft, dan is diegene idealiter een participatieve en directe leider, die duidelijke doelstellingen en richtlijnen communiceert en haar vervolgens in staat stelt om door te gaan met het werk. Het kan belangrijk zijn voor de leidinggevende om tussendoor te controleren op taken waar deadlines voor staan. Anders kan zij ze uit het oog verliezen, door haar belangstelling voor mensen en andere aspecten van het werk.



DEZE PERSOON AANSTUREN

Deze persoon reageert het best op een krachtige, democratische leider die haar na het geven van de eerste richting in staat stelt om zelfstandig te handelen. Zij wil op een open manier met de manager kunnen omgaan en verwacht behandeld te worden als een collega in plaats van als een ondergeschikte. Waar mogelijk moet de leidinggevende haar de kans geven om anderen te leiden en beïnvloeden.

Als zij zich buitengesloten voelt, kan zij onzeker en haast wraakzuchtig worden. Hoewel het belangrijk is dat zij voldoende gezag heeft om onafhankelijk te kunnen handelen, is het net zo belangrijk dat de manager duidelijk maakt waar precies de grenzen van dit gezag liggen.



THUISWERKEN

Deze persoon kan gedemotiveerd raken als het werken op afstand de mogelijkheid vermindert om samen met andere mensen te sparren en ideeën te delen. Zij bespreekt graag haar mening en zal ongeduldig worden als dingen te langzaam gaan.

Zij kan afgeleid worden als haar de waarde van haar huidige taak ontgaat of hoe deze zou kunnen bijdragen aan een bredere strategie.

Moedig haar aan om wat tijd uit te trekken voor de sociale interactie met collega's, zodat zij zich daarna beter kan concentreren op het bereiken van doelen.

Creëer een open communicatie structuur om mogelijkheden en projecten of taken te bespreken.

Bied haar de mogelijkheid om met anderen samen te werken en daag haar uit om een groep mensen samen te laten werken om een resultaat te bereiken.

Zorg ervoor dat er communicatiekanalen zijn om prestaties met anderen te delen.

OMGAAN MET VERANDERING

Deze zeer optimistische persoon verwelkomt, accepteert en creëert liefst ook zelf verandering. Resultaten zijn voor haar belangrijk en op voorwaarde het wat toevoegt, zal zij een verandering enthousiast en zonder angst benaderen. Soms kan zij echter wat impulsief zijn en zal zij niet altijd volledig rekening houden met de mogelijke gevolgen van bepaalde handelingen. Deze persoon is actief, alert en reageert snel op veranderingen.

Heb je behoefte aan meer diepgang in de reactie van deze persoon op het werken op afstand en hoe het beste aan te sturen (in onzekere tijden), dan kun je veel baat hebben bij de inzichten die verkregen worden door toepassing van onze [Emotionele Intelligentie test](#) en onze [Persoonlijkheidstest](#).