



Personalidade

e o

Big Five

Visão geral dos traços Big Five

Hoje, o modelo de personalidade humana mais amplamente pesquisado e aceito é o **Modelo de Cinco Fatores** (FFM) ou o 'Big 5'. Este modelo foi desenvolvido a partir do trabalho de muitos pesquisadores como Fiske (1949), Norman (1967), com McCrae & Costa (1987) popularizando o modelo no formato que vemos hoje. O modelo Big 5 foi amplamente validado como a categorização mais precisa dos traços de personalidade humana até hoje.

O MODELO BIG FIVE



Abertura

Pessoas com altos níveis desse traço gostam de novidades, são curiosas sobre tudo e tendem a ter uma ampla gama de interesses, muitas vezes querendo experimentar o novo. Elas podem ter crenças não convencionais.



Conscienciosidade

Pessoas com altos níveis desse traço são diligentes e organizadas, demonstrando altos níveis de autodisciplina e usando sua iniciativa para definir metas e objetivos para si; eles gostam de se sentir bem-sucedidos.



Extroversão

Pessoas com altos níveis desse traço gostam de se envolver em uma variedade de atividades diferentes, sentindo-se motivadas quando podem interagir com as pessoas. Elas parecem cheias de energia e podem ser dominadores.



Agradabilidade

Pessoas com altos níveis desse traço tendem a se concentrar nas necessidades dos outros, tendo uma grande preocupação com a harmonia social e o bem-estar dos outros. Eles são confiantes, atenciosos e cooperativos.



Neuroticismo

Pessoas com altos níveis desse traço experimentam emoções negativas com mais frequência, como estresse, ansiedade ou culpa. Eles podem reagir fortemente a situações adversas, mas também podem parecer extremamente apaixonados.

Visão geral da avaliação da personalidade da Thomas

Na Thomas International, nossa avaliação de **Personalidade** é alimentada pelo **Indicador de Traços de Alto Potencial (HPTI)**, que mede seis traços de personalidade que comprovadamente predizem o sucesso no trabalho. O guru da personalidade, Prof. Adrian Furnham, e o renomado psicólogo do trabalho Ian MacRae, desenvolveram o HPTI a partir do modelo Big 5 ao longo de vários anos, querendo identificar quais características específicas tinham a relação mais forte com o sucesso no trabalho (MacRae & Furnham, 2014).

TRAÇOS DE PERSONALIDADE HPTI



Conscienciosidade

Pessoas com altos níveis de Conscienciosidade tendem a se concentrar nos objetivos e em como alcançá-los. Eles geralmente serão automotivados. Aqueles com níveis mais baixos desse traço tendem a ser tranquilos e descontraídos, aceitando as coisas como elas vêm.



Aceitação de Ambiguidade

Pessoas com altos níveis de Aceitação de Ambiguidade prosperam em situações incertas e gostam da complexidade. Aqueles com níveis mais baixos desse traço preferem altos níveis de clareza e soluções diretas para os problemas.



Resiliência

Pessoas com altos níveis de Resiliência ficam calmas sob pressão e raramente experimentam estresse ou emoções negativas. Aqueles com níveis mais baixos desse traço podem ter reações emocionais mais intensas ao estresse e pressão.



Audácia

Pessoas com altos níveis de Audácia desejam resolver problemas interpessoais de forma proativa, não temendo o confronto. Aqueles com níveis mais baixos desse traço tendem a ser mais agradáveis e evitar conflitos com outras pessoas.



Curiosidade

Pessoas com altos níveis de Curiosidade geralmente gostam de novidades, aprendizado e variedade no mundo ao seu redor. Aqueles com níveis mais baixos desse traço preferem abordagens convencionais e métodos confiáveis.



Competitividade

Pessoas com altos níveis de Competitividade são motivadas por poder e influência, sempre com o objetivo de vencer. Aqueles com níveis mais baixos desse traço preferem ambientes não competitivos que se concentram na cooperação em grupo.

[Para entender mais sobre como a Avaliação de Personalidade da Thomas pode prever quais de seus candidatos serão bem-sucedidos em sua função, baixe nosso whitepaper](#)

